

Η Διοικητική Μεταρρύθμιση είναι αναγκαία και εφικτή!

Περίληψη εισήγησης του Π. Καρκατούλη στην ανοιχτή συζήτηση με θέμα: "Για ένα Αποτελεσματικό Κράτος"

Η βιώσιμη διοικητική μεταρρύθμιση πρέπει να έχει συστημικό χαρακτήρα, βάθος χρόνου εφαρμογής και ικανούς πόρους. Πρέπει να στηρίζεται σε μια πρόταση για την άμεση επίλυση προβλημάτων και μια, παράλληλη, πρόταση στρατηγικής για τη διοικητική ανάπτυξη στις επόμενες δεκαετίες.

Η αναδιατύπωση των αρμοδιοτήτων πέραν των ασφυκτικών ορίων της διακριτικής ευχέρειας που το σημερινό Σύνταγμα επιτρέπει, αποτελεί πρώτη προτεραιότητα. Παράλληλα απαιτείται η άμεση εφαρμογή ενός συστήματος αποτίμησης των επιπτώσεων των ρυθμίσεων.

Το πολιτικό τμήμα της δημόσιας διοίκησης πρέπει να περιοριστεί δραστικά με την κατάργηση των πολιτικών συμβούλων και των ειδικών γραμματέων. Συναφώς, οι δομές πρέπει να μειωθούν από 30 έως 70%, με ταυτόχρονη μείωση των νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου άνω του 50%.

Η συμπίεση των δομών προϋποθέτει την χρήση εφαρμογών πληροφορικής με ευεργετικές συνέπειες για την απορρόφηση των απειλούμενων κοινοτικών χρηματοδοτήσεων.

Περαιτέρω, πρέπει να εφαρμοστεί ένα σχέδιο ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού που να περιλαμβάνει την υιοθέτηση περιγραμμάτων θέσεων και μεθόδους ενίσχυσης της κινητικότητας σε όλα τα επίπεδα διοίκησης. Τέλος, η διαχείριση του υπερ-πληθυσμού συναρτάται με αλλαγές στο μισθοδοτικό καθεστώς και στο σύστημα προσλήψεων. Όσον αφορά τις αποχωρήσεις, είναι απαραίτητη μια μεγαλύτερη μεταβατική περίοδος εφεδρείας από την ισχύουσα που να δίνει περισσότερες ευκαιρίες επανένταξης.